

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»**

141311, Московская обл., г. Сергиев Посад, ул. Птицеградская, д. 2

Телефон/факс: 8(496)551-21-80

E-mail: tishina43@bk.ru

«Согласовано»

Председатель ПК

О.В. Волкова-Лубьяницкая

«11» сентября 2016 г.

«Утверждаю»

Приказ № 110/2

от «11» сентября 2016 г.

Директор МБОУ СОШ № 8

Г.П. Захарова



ПОЛОЖЕНИЕ

**о компенсационных выплатах за работу,
связанную с образовательным процессом**

1. Общие положения:

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса, Налогового кодекса, Закона Российской Федерации «Об образовании», Распоряжения Министерства образования Московской области от 23.12.2015 г. № 1068 «Об утверждении перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных министерству образования Московской области», в соответствии с п.2. постановления Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 09.09.2016 г. № 1184-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 г. № 292-ПГ», приказом Управления образования от 27.09.2016 г. № 612.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на педагогических работников МБОУ СОШ № 8.

1.3. Размер компенсационного фонда устанавливается в размере 15% (процентов) от фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

2. Порядок установления, размеры доплат и надбавок компенсационного характера:

2.1. Ежегодно на первое сентября при тарификации на новый учебный год педагогическим работникам устанавливаются доплаты согласно перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемы процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	За классное руководство: 1) в 1-4 классах ОУ 2) в 5-11 классах ОУ	не более 15 не более 20
2	За проверку тетрадей и письменных работ: 1) за проверку тетрадей в 1-4 классах ОУ 2) за проверку письменных работ в 5-11 классах ОУ: -по русскому языку -по математике -по иностранному языку, черчению, химии, физике и другим предметам в соответствии с аккредитованными образовательными программами Оплата за проверку письменных работ учителем ОУ производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки.	не более 10 не более 15 не более 10 не более 5
3	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования: -кабинетами -лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) -учебно-опытными участками (хозяйствами, теплицами, парниковыми хозяйствами,	не более 10 не более 10 не более 25

	оранжереями, машино-тракторными станциями) при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании -групповыми комнатами при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании	не более 25
4	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) и обеспечение техники безопасности в них: -заведование учебными мастерскими -заведование комбинированными мастерскими	не более 20 не более 35
5	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	не более 10
6	За консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ обучающихся	не более 10
7	За подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам	не более 10
8	За подготовку обучающихся – победителей и призёров конкурсов, олимпиад, соревнований: -международные и всероссийские -областные	не более 50 не более 25
9	За подготовку к урокам и другим видам учебных занятий, имеющих большую информативную емкость предмета (литература, история, география, биология, обществознание)	не более 5
10	За изготовление дидактического материала, инструктивно-методических, раздаточных пособий, учебно-методических пособий и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися, для развития их творческих способностей в досуговой, познавательной и игровой деятельности	не более 15
11	За организацию трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентацию в ОУ	не более 10
12	За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 15

13	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) за каждый работающий компьютер	не более 5
14	За работу с родителями (законными представителями) обучающихся	не более 5
15	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 30
16	За ведение библиотечной работы (при отсутствии должности библиотекаря)	не более 25
17	За ведение делопроизводства (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
18	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	не более 20
19	За заведование учебно-консультационными пунктами (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
20	За организацию проезда обучающихся к месту учебы и обратно	не более 10
21	За организацию горячего питания обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
22	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	не более 10
23	За организацию в образовательном учреждении школьного музея	не более 10
24	За участие в работе по организации и проведению мероприятий муниципального, областного, федерального уровня: - по распространению педагогического опыта, работы с родителями (законными представителями), реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	не более 10
25	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	не более 15
26	За работу в особых условия при проведении выездных мероприятий с обучающимися:	не более 10


	слёты, сборы, походы, экскурсии и т.д.	
27	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня	не более 20
28	За работу по профориентации с обучающимися	не более 5
29	За работу по адаптации молодых специалистов	не более 10
30	За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся	не более 20
31	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ОВЗ	не более 20
32	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ОВЗ	не более 30
33	За осуществление инклюзивного обучения обучающихся с ОВЗ в классах (группах), реализующих основные образовательные программы	не более 20
34	За работу с сайтом ОУ по размещению и обновлению информации	не более 15
35	За руководство и работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	не более 10
36	За ведение экспериментальной и инновационной работы	не более 15

3. Заключительное положение:

3.1. Настоящее положение вступает в силу с 10.09.2016 г.

3.2. Положение вводится в действие приказом директора школы.

3.3. Положение действительно до момента вступления Положения в новой редакции по приказу директора школы.

Исполнитель  Е.С. Ильина

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 09.09.2016 г. № 1184-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 г. № 292-ПГ»